

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno _____ al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 23 ARU

del 24 GEN. 2023

OGGETTO: Matr. N. 3566 – Dispensa per inidoneità	
<p>U.O.C. RISORSE UMANE</p> <hr/> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Dirigente del procedimento (Dr. Fabio Marussich)</p> <p>Il Direttore U.O.C. (Dr.ssa M.L. Curti)</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2023 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa M. L. Curti</p>	

L'anno duemilaventitre il giorno 24 del mese di GENNAIO, nella sede della U.O.C. **Risorse Umane** dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 05/01/2023, assistito dal Collab. Amm/vo Dott. Russo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 05/01/2023, esecutiva, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. ARU è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA la nota prot. N.20680 del 06/10/2022 con la quale si richiede visita medico collegiale per la valutazione al fine di verificare lo stato di idoneità al servizio del dipendente Matr. N. 3566;

VISTA la nota assunta al prot. N. 24343 del 23/11/2022 di convocazione a visita presso detta Commissione;

VISTO l'estratto del verbale di visita Medica di Verifica Modello BL/S – N. 25889 datato 10/01/2023 assunto al prot. N. 1421 del 19/01/2023 con cui la Commissione esprime per detto dipendente Matr. N. 3566 il seguente giudizio:

- **E' NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 105 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro.**

RITENUTO, pertanto di dovere dispensare dal servizio il dipendente Matr. N. 3566 a decorrere dal 19/01/2023 ultimo giorno lavorativo 18/01/2023;

RITENUTO, altresì, di munire il presente atto della clausola di esecutività immediata, stante la natura del provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2022-2024;

DETERMINA

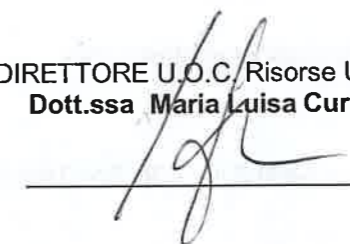
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

1. **DI DARE ATTO** che il dipendente, Matr. N. 3566 è stato giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, con Estratto del Verbale Modello BL/S – N. 25889 datato 10/01/2023 assunto al prot. N. 1421 del 19/01/2023;
- **E' NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 105 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro.**
2. **DISPENSARE** dal servizio la predetta dipendente a decorrere dal 19/01/2023 ultimo giorno lavorativo 18/01/2023;
3. **DARE ATTO** della vacanza del posto con decorrenza 19/01/2023;
4. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, all'Ufficio Trattamento economico e per i successivi adempimenti di competenza alla Segreteria della Direzione Generale ed all'Ufficio Delibere;

5. **DI DISPORRE**, che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

6. **DI DARE ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2022-2024;

IL DIRETTORE U.O.C./Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

